

*Статьи Трудового Кодекса РФ<sup>1</sup>, включающие:*

**ЗАДАЧИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, СВЯЗАННЫЕ С ПРОФСОЮЗОМ**

- [Статья 1. Цели и задачи трудового законодательства](#)

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩЕЕСЯ К ПРОФСОЮЗАМ**

- [Статья 2. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений](#)
- [Статья 3. Запрещение дискриминации в сфере труда](#)
- [Статья 21. Основные права и обязанности работника](#)
- [Статья 370. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений](#)

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРОФСОЮЗАМИ**

- [Статья 29. Представители работников](#)
- [Статья 30. Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями](#)
- [Статья 32. Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников](#)
- [Статья 216. Права работника в области охраны труда](#)
- [Статья 352. Способы защиты трудовых прав и свобод](#)
- [Статья 391. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах](#)
- [Статья 399. Выдвижение требований работников и их представителей](#)
- [Статья 400. Рассмотрение требований работников, профессиональных союзов и их объединений](#)
- [Статья 405. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора](#)

**СОГЛАСОВАНИЕ С ПРОФСОЮЗОМ**

- [Статья 8. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаемые работодателем](#)

**УЧЕТ МНЕНИЯ ПРОФСОЮЗА**

- [Статья 8. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаемые работодателем](#)
- [Статья 74. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда](#)
- [Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя](#)
- [Статья 82. Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя](#)
- [Статья 99. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя \(сверхурочная работа\)](#)
- [Статья 101. Ненормированный рабочий день](#)
- [Статья 103. Сменная работа](#)
- [Статья 105. Разделение рабочего дня на части](#)

---

<sup>1</sup> Последняя дата проверки актуальности статей ТК РФ – 28.08.2023 г.

- [Статья 112. Нерабочие праздничные дни](#)
- [Статья 113. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни](#)
- [Статья 116. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска](#)
- [Статья 123. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков](#)
- [Статья 135. Установление заработной платы](#)
- [Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы](#)
- [Статья 147. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и \(или\) опасными и иными особыми условиями труда](#)
- [Статья 153. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни](#)
- [Статья 154. Оплата труда в ночное время](#)
- [Статья 159. Общие положения \(нормирование труда\)](#)
- [Статья 162. Введение, замена и пересмотр норм труда](#)
- [Статья 180. Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации](#)
- [Статья 190. Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка организации](#)
- [Статья 196. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников, по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации](#)
- [Статья 214. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда](#)
- [Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда](#)
- [Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты](#)
- [Статья 312.9. Порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях](#)
- [Статья 371. Принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа](#)
- [Статья 372. Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов](#)
- [Статья 373. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя](#)

## **СОВМЕСТНОЕ ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ**

- [Статья 37. Порядок ведения коллективных переговоров](#)
- [Статья 38. Урегулирование разногласий](#)
- [Статья 40. Коллективный договор](#)
- [Статья 41. Содержание и структура коллективного договора](#)
- [Статья 42. Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора](#)
- [Статья 86. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты](#)
- [Статья 224. Комитеты \(комиссии\) по охране труда](#)
- [Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев](#)
- [Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев](#)
- [Статья 401. Примирительные процедуры](#)

## **СТАТЬИ, КОНКРЕТИЗАЦИЯ КОТОРЫХ ВОЗМОЖНА ПРИ НАЛИЧИИ В ОРГАНИЗАЦИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

- [Статья 8. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаемые работодателем](#)

- [Статья 21. Основные права и обязанности работника](#)
- [Статья 82. Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя](#)
- [Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени](#)
- [Статья 94. Продолжительность ежедневной работы \(смены\)](#)
- [Статья 96. Работа в ночное время](#)
- [Статья 101. Ненормированный рабочий день](#)
- [Статья 108. Перерывы для отдыха и питания](#)
- [Статья 116. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска](#)
- [Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и \(или\) опасными условиями труда](#)
- [Статья 119. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем](#)
- [Статья 128. Отпуск без сохранения заработной платы](#)
- [Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы](#)
- [Статья 139. Исчисление средней заработной платы](#)
- [Статья 147. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и \(или\) опасными и иными особыми условиями труда](#)
- [Статья 149. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных](#)
- [Статья 153. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни](#)
- [Статья 154. Оплата труда в ночное время](#)
- [Статья 159. Общие положения \(нормирование труда\)](#)
- [Статья 168. Возмещение расходов, связанных со служебной командировкой](#)
- [Статья 168.1. Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, работами экспедиционного характера](#)
- [Статья 169. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность](#)
- [Статья 173. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам](#)
- [Статья 178. Выходные пособия. Выплата среднего месячного заработка за период трудоустройства или единовременной компенсации](#)
- [Статья 179. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников](#)
- [Статья 191. Поощрения за труд](#)
- [Статья 196. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников, по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации](#)
- [Статья 236. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику](#)
- [Статья 263. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами](#)
- [Статья 377. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации](#)

## **СТАТЬИ, ВКЛЮЧАЮЩИЕ В СЕБЯ РЕГЛАМЕНТАЦИЮ В ПРАВИЛАХ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

- [Статья 91. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени](#)
- [Статья 104. Суммированный учет рабочего времени](#)

- [Статья 108. Перерывы для отдыха и питания](#)
- [Статья 109. Специальные перерывы для обогрева и отдыха](#)
- [Статья 111. Выходные дни](#)
- [Статья 119. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем](#)
- [Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы](#)
- [Статья 189. Дисциплина труда и трудовой распорядок организации](#)

## **РАЗЛИЧНЫЕ ВОПРОСЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ**

- [Статья 22. Основные права и обязанности работодателя](#)
- [Статья 22.2. Порядок введения электронного документооборота и приема на работу к работодателю, использующему электронный документооборот](#)
- [Статья 22.3. Взаимодействие работодателя и работника посредством электронного документооборота](#)
- [Статья 39. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах](#)
- [Статья 53. Основные формы участия работников в управлении организацией](#)
- [Статья 70. Испытание при приеме на работу](#)
- [Статья 100. Режим рабочего времени](#)
- [Статья 111. Выходные дни](#)
- [Статья 112. Нерабочие праздничные дни](#)
- [Статья 116. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска](#)
- [Статья 119. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем](#)
- [Статья 173. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам](#)
- [Статья 173.1. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук](#)
- [Статья 178. Выходные пособия. Выплата среднего месячного заработка за период трудоустройства или единовременной компенсации](#)
- [Статья 189. Дисциплина труда и трудовой распорядок](#)
- [Статья 191. Поощрения за труд](#)
- [Статья 194. Снятие дисциплинарного взыскания](#)
- [Статья 195. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников](#)
- [Статья 196. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников, по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации](#)
- [Статья 236. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику](#)
- [Статья 374. Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы](#)
- [Статья 375. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам](#)
- [Статья 376. Гарантии права на труд работникам, являвшимся членами выборного профсоюзного органа](#)
- [Статья 377. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации](#)